

# Ugovor o radu sa stranim državljaninom

Na osnovu odredbe člana 1. stav 2. u vezi sa članom 3. stav 2. kao i na osnovu odredbe člana 30. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14) ugovorne strane, i to:

1. **Privredno društvo** \_\_\_\_\_, (pun naziv i sedište poslodavca), koga zastupa direktor, kao **POSLODAVAC** (u daljem tekstu **POSLODAVAC**), s jedne strane

i

2.

	(Ime i prezime zaposlenog)
	(mesto boravka, ulica i broj)
	(broj pasoša)
	(Matični broj)
	(Broj radne knjižice)
	(Radno mesto)
Kao Zaposleni (u daljem tekstu Zaposleni), s druge strane	

Zaključuju, dana \_\_\_\_\_ godine sledeći

## UGOVOR O RADU SA STRANIM DRŽAVLJANINOM

br. \_\_\_\_ / \_\_\_\_

### Preambula

Ugovorne strane saglasno konstatuju da je Zaposleni - državljanin \_\_\_\_\_ (navesti zemlju čiji je državljanin), kao i da poseduje pasoš \_\_\_\_\_ (navesti zemlju koja je izdala pasoš) br. \_\_\_\_\_. Iz tog razloga Zaposleni zasniva radni odnos sa Poslodavcem, po osnovu odredbe Zakona o uslovima za zasnivanje radnog odnosa sa stranim državljanima ("Sl. list SFRJ", br. 11/78 i 64/89 i "Sl. list SRJ", br. 42/92, 24/94 i 28/96 i "Sl. glasnik RS", br. 101/05) i odredbama Zakona o radu Republike Srbije ("Sl. glasnik RS", br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14).

### Član 1.

Poslodavac i zaposleni ovim ugovorom zasnivaju radni odnos na neodređeno vreme.

### Član 2.

Zaposleni ima \_\_\_\_\_ (stepen) stručnu spremu \_\_\_\_\_ (vrsta) struke.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos radi obavljanja sledećih poslova i radnih zadataka \_\_\_\_\_ (naziv poslova i radnih zadataka).

#### Član 4.

Poslove poverene ovim ugovorom zaposleni obavlja u \_\_\_\_\_ .  
(mesto rada).

#### Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad \_\_\_\_\_ godine (datum).

#### Član 6.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi osam časova dnevno, odnosno 40 časova nedeljno.

#### Član 7.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se zavisno od uslova i časova rada na poslovima koje zaposleni obavlja, a obračunava se mesečno, prema vrednosti rada od \_\_\_\_\_ dinara po radnom času.

Za noćni i smenski rad osnovna zarada se utvrđuje prema vrednosti rada od \_\_\_\_\_ dinara po radnom času.

#### Član 8.

Radni učinak zaposlenog se utvrđuje na osnovu kvaliteta i obima rada, kao i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.

Kvalitet rada vrednuje se sledećim merilima: \_\_\_\_\_.

Obim rada vrednuje se sledećim merilima: \_\_\_\_\_.

Odnos prema radnim obavezama se vrednuje sledećim merilima: \_\_\_\_\_.

#### Član 9.

Zaposlenom se zarada uvećava i to:

- 1) za rad na dan neradnog praznika - u visini od \_\_\_% od osnovice;
- 2) za prekovremeni rad - u visini od \_\_\_% od osnovice;
- 3) za svaku punu godinu dana rada - u visini od 0,4%\_\_.

Uvećanje zarade po dva ili više osnovica ne može biti niže od zbira procenata po svakom od njih.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne zarade u prethodnih 12 meseci, za vreme:

- 1) odsustvovanja sa rada u dane neradnih praznika;
- 2) korišćenja godišnjeg odmora;
- 3) plaćenog odsustva;
- 4) vojne vežbe;
- 5) odazivanja na poziv državnog organa.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme:

- 1) privremene sprečenosti za rad do 30 dana - u visini \_\_\_% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci;
- 2) privremene sprečenosti za rad prouzrokovane povredom na radu ili profesionalnom bolešću - u visini 100% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci;
- 3) prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog - u visini od \_\_\_% osnovne zarade.

### **Član 11.**

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak na rad i povratak sa rada - u visini prevozne karte u javnom saobraćaju;
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji - u visini izdataka za putovanje, ishranu i prenoćište;
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu - po propisima koji važe za zaposlene u organima Republike Srbije;
- 4) za vreme rada na terenu - u visini stvarnih troškova smeštaja i ishrane\*\*;
- 5) za ishranu u toku rada - u visini od \_\_\_\_\_ dinara za jedan radni dan;
- 6) za regres za korišćenje godišnjeg odmora - u visini od \_\_\_\_\_ dinara za svaki dan odmora.

### **Član 12.**

Zaposleni ima prava na:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju - u visini od \_\_\_\_\_ prosečne zarade (najmanje u visini dve prosečne zarade, u skladu sa članom 119. Zakona o radu);
- 2) naknadu troškova pogrebnih usluga u slučaju smrti člana uže porodice, a članovima uže porodice u slučaju smrti zaposlenog;
- 3) naknadu štete zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja;
- 4) jubilarnu nagradu za svakih deset godina neprekidnog rada - u visini \_\_\_\_\_ prosečne zarade;
- 5) solidarnu pomoć u slučaju elementarne nepogode ili bolesti, koje pogoduju njegovom domaćinstvu - u visini koja ne može biti niža od minimalne zarade.

Pod prosečnom zaradom iz ovog člana smatra se prosečna zarada u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za statistiku.

### **Član 13.**

Zarada i druga primanja isplaćuju se zaposlenom prvog i drugog u mesecu za prethodni mesec.

### **Član 14.**

Stupanjem na rad, na osnovu ovog ugovora, zaposleni stiče sva prava i preuzima sve obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktom\*\*\*.

### **Član 15.**

Bez saglasnosti poslodavca, ne može, u svoje ime i za svoj račun ili u ime i za račun drugog poslodavca, da na području \_\_\_\_\_ (navesti teritoriju) obavlja sledeće poslove:  
\_\_\_\_\_.

Poslove iz stava 1. ovog člana, zaposleni ne može da obavlja i dve godine po prestanku radnog odnosa, ako poslodavac isplati zaposlenom novčanu naknadu u visini od \_\_\_\_\_ dinara.

Zaposleni koji se ne pridržava zabrane iz st.1. i 2. ovog člana, dužan je da poslodavcu naknadi

## Član 16.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoje opravdani razlozi i to:

1. Ako utvrdi da zaposleni ne ostvaruje rezultate rada
2. Ako je utvrđeno da zaposleni nema potrebna znanja i sposobnost za obavljanje poslova na kojima radi.
3. Ako zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze utvrđene ovim Pravilnikom i/ili Ugovorom o radu. Povredama radne obaveze prema ovom Pravilniku smatraju se:
  1. *Neizvršavanje, odnosno nesavesno, nemarno ili neblagovremeno izvršavanje radnih zadataka i poslova utvrđenih ugovorom o radu,*
  2. *Nesavestan, nemaran i neodgovoran odnos prema imovini Privrednog društva ili trećih lica koja mu je poverena (sredstva i predmeti rada),*
  3. *Korišćenje imovine Privrednog društva ili trećih lica, koja mu je poverena, u privatne svrhe,*
  4. *Krađa imovine Privrednog društva, kao i imovine trećih lica u poslovnom prostoru Privrednog društva, pokušaj krađe te imovine, pripremne radnje u cilju izvršenja krađe, kao i pomaganje ili prikrivanje drugih lica u navedenim aktivnostima,*
  5. *Nepridržavanje mera i propisa o zaštiti na radu (mere i propisi o zaštiti života i zdravlja zaposlenih, sredstava rada i životne sredine),*
  6. *Nepridržavanje mera i propisa o zaštiti od požara, kao i nepridržavanje propisa i mera o obezbeđenju objekata Privrednog društva,*
  7. *Ometanje jednog ili više zaposlenih pri obavljanju poslova u Privrednom društvu,*
  8. *Neuredno držanje dokumenata ili drugih sredstava rada, ako je zbog toga došlo do zastoja u procesu rada,*
  9. *Davanje netačnih ili neproverenih podataka kada je to uticalo na donošenje odluka organa Privrednog društva, ili prikrivanje podataka, obaveštenja i drugih informacija koje su bitne za funkcionisanje društva,*
  10. *Zaključivanje nepovoljnih ili štetnih ugovora, ili davanje pogrešnih i nepotpunih podataka koji su uticali na zaključivanje takvih ugovora,*
  11. *Davanje i primanje mita, poklona i drugih pogodnosti u vezi sa radom, osim uobičajenih poklona,*
  12. *Rukovanje novcem i hartijama od vrednosti, suprotno aktima Privrednog društva i uputstvima,*
  13. *Prodaja robe po cenama različitim od zaduženja,*
  14. *Neprijavlivanje promena, odnosno davanje netačnih podataka, o adresi prebivališta odnosno boravišta, kada zbog toga nastupe štetne posledice za Privredno društvo,*
  15. *Politička agitacija u Privrednom društvu (deljenje programa, letaka ili drugog materijala političkih stranaka i drugih političkih organizacija i slično)*
  16. *Zloupotreba položaja i prekoračenja datog ovlašćenja*
  17. *Falsifikovanje isprava i pokušaj falsifikovanja isprava, ili davanje netačnih podataka i izjava u cilju obmanjivanja, koje je dovelo ili moglo dovesti do štetnih posledica za Privredno društvo,*
  18. *Dezinformisanje ili netačno prikazivanje rada i odluka organa upravljanja Privrednog društva koje je dovelo ili moglo dovesti do narušavanja ugleda zaposlenih ili same Privrednog društva,*
  19. *Davanje netačnih izjava, neosnovane optužbe, klevete, pretnje i slično, u cilju stvaranja nezdravih međuljudskih odnosa u Privrednom društvu, kao i radi ostvarenja lične koristi,*
  20. *Svi postupci kojima se na grub način ruši ugled Privrednog društva,*
  21. *Odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, Pravilnikom o radu ili drugim aktom Privrednog društva, odnosno pokušaj odavanja podataka koji predstavljaju poslovnu tajnu,*
  22. *Nepristojan i nekorektan odnos prema strankama i poslovnim partnerima, kao i drugim zaposlenima u društvu*
  23. *Podstrekavanje zaposlenog na izvršenje ili pomaganje zaposlenom u izvršenju povrede radne obaveze,*
  24. *Odbijanje zaposlenog da postupa po nalogu neposrednog rukovodioca, ako je nalog u vezi sa poslovima za koje je zaključio ugovor o radu,*

25. *Propuštanje obaveze dostavljanja dokaza o privremenoj sprečenosti za rad ni posle pisane opomene neposrednog rukovodioca po isteku zakonskog roka predviđenog i procedurom opisanom Pravilnikom o radu,*
26. *Svako zlonamerno postupanje kojim se prouzrokuje šteta ili je šteta mogla da nastupi za Privredno društvo,*
27. *Zloupotreba dnevnica za službena putovanja,*
28. *Zloupotreba platnih kartica,*
29. *Povrede koje se odnose na kršenje odredbi procedura Privrednog društva, povredu odnosno kršenje odredaba o sukobu interesa.*

*(Navesti i druge razloge koji predstavljaju povredu radne obaveze)*

4. Ako ne poštuje radnu disciplinu, a posebno u sledećim slučajevima:

- a) *Dolazak na rad u alkoholisanom stanju ili upotreba alkohola ili drugih narkotičkih sredstava za vreme rada ili odbijanje da se podvrgne alko testu. Pod alkoholisanim stanjem podrazumeva se prisutvo alkohola u krvi više od 0,20 promila utvrđeno alko testom,*
- b) *Neopravdano kašnjenje na rad, 5 ili više puta u toku meseca,*
- c) *Neopravdani nedolazak na rad ili izlazak sa rada pre završetka radnog vremena 3 ili više puta u toku meseca,*
- d) *Nedolično ponašanje prema zaposlenima u Privrednom društvu, kao što su svađe, psovke, nepristojno obraćanje, kleveta, uvreda i slično,*
- e) *Izazivanje nereda ili tuče, kao i učestvovanje u tuči u Privrednom društvu,*

*(Navesti i druge razloge koji predstavljaju povredu radne discipline)*

5. Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom

6. Ako se zaposleni ne vrati na rad u Kompaniju u roku od 15 dana od dana isteka roka za mirovanje radnog odnosa

7. Ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo usled privremene sprečenosti za rad (bolovanje)

8. Ako odbije da zaključi Aneks ugovora o radu, shodno odredbi člana 171. stav 1. tačka 1. do 4 Zakona o radu RS

9. Ako usled tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena prestane potreba za obavljanjem određenih poslova ili dođe do smanjenja obima poslova.

## **Član 17.**

Zaposleni može otkazati ugovor o radu po svom nahođenju ali je dužan da pisanu izjavu o otkazu dostavi poslodavcu najmanje 15 dana pre dana koji navede kao dan prestanka radnog odnosa.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor samo iz razloga i na način koji su predviđeni zakonom.

## **Član 18.**

Pre zaključenja ugovora, zaposleni izjavljuje da je poslodavca oba vestio o svim bitnim okolnostima koje utiču ili mogu da utiču na obavljanje poslova iz člana 3. ovog ugovora, i da se podaci o tome nalaze u personalnoj službi.

Strani državljanin može zasnovati radni odnos ako ima odobrenje za stalno nastanjenje, odnosno za privremeni boravak u Republici Srbiji (izdaje Ministarstvo unutrašnjih poslova - Odeljenje za strance) i ako dobije odobrenje za zasnivanje radnog odnosa od nadležnog organa u Republici Srbiji (Nacionalna služba za zapošljavanje).

Pre zaključenja ugovora, poslodavac izjavljuje da je zaposlenom pružio obaveštenja o uslovima i organizaciji rada, i da mu je učinio dostupnim opšte akte o pravima, obavezama i odgovornostima iz radnog odnosa.

## **Član 19.**

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nisu utvrđene ovim ugovorom, primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta.

---

**(zaposleni)**

---

**(Direktor, odnosno  
preduzetnik)**