

Решење о исплати солидарне помоћи

Пословно име и седиште послодавца _____

Број _____

Датум и место _____

На основу члана 120. тачка 1) и члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Одлука УС РС и 113/2017) и члана ____ (Колективног уговора код послодавца/Правилника о раду/ Уговора о раду), директор доноси:

РЕШЕЊЕ о исплати солидарне помоћи

Запосленом _____ (име и презиме запосленог) утврђује се право на исплату солидарне помоћи у износу од _____ динара, која ће му бити исплаћена најкасније до _____ године.

Образложење

Запослени _____ (име и презиме запосленог), на пословима _____ (навести назив радног места), обратио се Захтевом бр. _____ од дана _____ да му се исплати солидарна помоћ због _____ (навести разлог за исплату солидарне помоћи). Уз наведени захтев, запослени је доставио с л е д е ћ у документацију којом доказује своје право на исплату солидарне помоћи: _____ (навести доказе).

Чланом 120. став 1. тачка 1) Закона о раду предвиђено је да општим актом, односно уговором о раду може да се утврди право на солидарну помоћ.

Чланом _____ Колективног уговора код послодавца/Правилника о раду и чланом _____ уговора о раду утврђено је да се запосленом може исплатити солидарна помоћ: _____ (навести основ који одговара конкретном случају нпр.: дужа или теже болести запосленог или члана његове уже породице; набавка медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице; здравствена рехабилитације запосленог; настанка теже инвалидности запосленог; набавке лекова за запосленог или члана уже породице. за помоћ у трошковима лечења у земљи или иностранству, за помоћ у случају штете од елементарних непогода)

Како је запослени сходно наведеним одредбама Закона, Колективног уговора код послодавца/Правилника о раду и уговора о раду остварио право на исплату солидарне помоћи, то му се утврђује наведено право у износу од _____ динара, који ће му бити исплаћен најкасније до _____ године.

Поука о правном леку: Против овог решења запослени може у року од 60 дана од дана достављања да покрене спор пред надлежним судом.

Достављено:

- радно ангажованом лицу,
- Сектору за правне послове и људске ресурсе,
- Сектору за финансије.

Директор
