

Уговор о раду (II)

На основу чл. 30-33. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05,61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-Одлука УС РС и 113/17) закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. _____ (назив и седиште послодавца) – (у даљем тексту: послодавац), заснива радни однос са _____ (име и презиме запосленог) – (у даљем тексту: запослени), с пребивалиштем (боравиштем) у _____ (адреса).
2. Запослени има _____ степен стручне спреме/врсту и ниво квалификација и по занимању је _____ (назив занимања).
3. Запослени ће обављати послове _____ (назив и опис послова).
4. Запослени ће обављати послове у _____ (место рада: у седишту послодавца, ван седишта послодавца, у другим просторијама или од куће у једном периоду у оквиру уговореног радног времена).
5. Запослени заснива радни однос на: неодређено време, почев од дана _____ година (или: одређено време од дана _____ године до дана _____ године).
6. Запослени је дужан да ступи на рад дана _____ (године).
7. Запослени заснива радни однос с _____ (пуним или непуним) радним временом, у трајању од _____ часова дневно и _____ часова недељно.
8. Запослени заснива радни однос с пробним радом за обављање послова _____ (назив послова).
9. Пробни рад траје _____ (навести време). За време пробног рада послодавац и запослени могу да откажу уговор о раду са отказним роком од _____ дана.
10. Новчани износ основне зараде на дан закључења уговора - дана _____ године је _____ динара.
11. Елементи за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде, других примања, рокови за исплату зараде и других примања на која запослени има право и трајање дневног и недељног радног времена утврђени су _____ (назначити акт којим су утврђени).
12. На права, обавезе и одговорности које нису уређене овим уговором примењује се Закон, Посебан колективни уговор за _____ (назив гране или делатности ако обавезује послодавца) и колективни уговор код послодавца _____ (назив послодавца), односно правилник о раду.
13. Запослени се обавезује да на територији _____ (назив територије) не обавља следеће послове: _____ (навести послове) у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица без сагласности послодавца (забрана конкуренције).
Ако запослени прекрши забрану конкуренције, послодавац има право да захтева накнаду штете.
Забрана конкуренције из ст. 1. ове тачке односи се и по престанку радног односа, а најдуже _____ (навести период), под условом да послодавац запосленом исплати новчану накнаду у висини од _____ динара.
14. Послодавац се обавезује да запосленом исплати зараду, односно накнаду зараде, најкасније _____ (навести рок).
15. Послодавац се обавезује да запосленом обезбеди услове рада и организује рад ради безбедности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописом.
16. Послодавац се обавезује да запосленом обезбеди обављање послова утврђених уговором о раду.
17. Послодавац се обавезује да запосленом обезбеди стручно усавршавање, у складу с посебним уговором.
18. Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности које нису утврђени овим уговором, примењују одговарајуће одредбе закона и општег акта.
19. Свака од уговорних страна може отказати овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.
20. Запослени изјављује да нема здравствених ограничења за обављање послова с повећаним ризиком.
21. Овај уговор је сачињен у три примерка, од којих два примерка задржава послодавац а један запослени.

Запослени

Послодавац